



*Syndicat*  
*c.g.t. – FORCE OUVRIERE*  
*FPT – POWERTRAIN TECHNOLOGIES*  
BOURBON-LANCY

Le10/03/2009

## NEGOCIATIONS SALARIALES 2009

**Les 10, 12 et 13 mars prochains se tiendront les négociations salariales à Garchizy.**

Les revendications qui seront présentées par la délégation FORCE OUVRIERE tiennent compte de plusieurs critères :

- l'évolution des prix, (*même si cette année, l'indice INSEE est moins important que l'année dernière.*)
- des cadences de production encore très élevées en 2008.

Les salariés de FPT ont encore répondu présents quand il a fallu produire toujours plus, jusqu'à atteindre en juillet des cadences records de 395 moteurs/jours.

**Comme FO l'a déjà dit, ce ne sont pas les salariés qui sont responsables de la mauvaise gestion de la situation de la fin d'année 2008, par contre ce sont toujours les mêmes qui en subissent les conséquences.**

**C'est pourquoi cette année FO revendiquera comme à son habitude des augmentations salariales cohérentes.**

**Il n'est pas question pour FO de faire payer une deuxième fois aux salariés les effets de la crise actuelle.**

### Le chômage partiel est suffisamment pénalisant.

**Pour FO, il faut que la relance se fasse avant tout par la consommation, et cela ne sera possible qu'avec des augmentations salariales correctes.**

**Plus que jamais pendant cette période de récession, FO revendique une meilleure répartition des richesses. Comme par exemple, le plafonnement des dividendes, ce qui permettrait de rendre une partie du bénéfice 2008 (Soit 15 millions €) aux salariés.**

## Ci-dessous l'évolution des salaires par catégories

CATEGORIES			HOMMES					FEMMES					HOMMES + FEMMES		
BASE		EFFECTIFS	REMU.MINI	REMU.MOY	REMU.MAX	% EVOL.	EFFECTIFS	REMU.MINI	REMU.MOY	REMU.MAX	% EVOL.	EFFECTIFS	REMU.MOY	% EVOL.	
BOUR	OUVRIERS	N 1													
		N 2	435	1464,00	1551,66	1849,69	4,72%	55	1464,00	1498,17	1574,00	4,92%	490	1545,65	4,74%
		N 3	372	1589,00	1786,53	2163,04	4,03%	8	1589,00	1690,72	1808,00	4,42%	380	1784,52	4,04%
		N 4	117	1744,00	1976,67	2279,79	3,92%	3	1819,00	1838,17	1864,00	4,35%	120	1973,21	3,93%
BOUN	EMPLOYES	N 1													
		N 2	1										1		
		N 3	3	1719,00	1807,15	1928,44	6,72%						3	1807,15	6,72%
		N 4	22	1845,02	2122,61	2368,06	3,95%	5	1737,00	1972,26	2133,82	3,09%	27	2094,77	3,80%
		N 5	9	1982,89	2405,80	2662,89	3,47%	7	2374,72	2686,49	3260,43	4,40%	16	2528,60	3,90%
TECHNICIENS	N 2	1										1			
	N 3						1					1			
	N 4	44	1809,00	2033,69	2446,85	3,78%						44	2033,69	3,78%	
	N 5	30	1994,96	2471,90	3139,91	3,37%						30	2471,90	3,37%	
DESSINATEURS	N 2														
	N 3														
	N 4														
	N 5	2		2355,64		2,80%						2	2355,64	2,80%	
MAITRISE	N 2														
	N 3														
	N 4	17	1830,13	2062,43	2289,97	5,45%						17	2062,43	5,45%	
	N 5	25	2184,41	2731,64	3489,48	4,13%	1					26	2721,68	4,13%	
CADRES	P 1														
	P 2	4	3460,00	3698,75	4330,00	3,28%	2		2905,00		3,94%	6	3434,17	3,46%	
	P 3	14	3402,50	4461,07	6074,73	4,87%	3	4310,00	5341,97	7039,70	2,82%	17	4616,52	4,44%	

### **Revendications FORCE OUVRIERE 2009**

- 1) **Augmentation Générale 4% avec mini de 60€ au 01/01/2009**
- 2) **Salaire mini d'embauche 1524€**
- 3) **Budget promotion de 3% hors augmentation générale**
- 4) **Budget de rattrapage (à définir selon les personnes restant à rattraper)**
- 5) **Majoration de toutes les primes de 10%**
- 6) **Déplafonnement de la prime d'ancienneté**
- 7) **Elaboration d'une véritable grille de salaire du coef. 190 à 395 sans chevauchement**
- 8) **Changement de coefficient à période régulière prenant en compte l'expérience professionnelle**
- 9) **Augmentation de la part patronale mutuelle à 60%**
- 10) **Intégration de 1/3 de la prime trimestrielle dans le mois double**
- 11) **Négociation d'un accord pour l'éloignement.**