

FO

l'efficacité réformiste

Odyssée : de Sophia à Carros
Recueil des idées des salariés
version 1



L'efficacité réformatrice

Présentation

L'expression des salariés

Préambule

Temps de travail

Aspects financiers

Aspect échelonnement dans le temps

Mesures ciblées

Projets professionnels



Préambule

Il s'agit de l'expression des salariés.

Chacun de nous doit gérer une situation différente & qui lui est propre.

Certaines expressions peuvent paraître étrange ou déplacée pour certains, cependant, il faut chercher derrière chaque idée un obstacle dans le quotidien des salariés.

Ce recueil se veut sans censure. Il est juste mis en forme.



L'efficacité réformatrice

L'expression des salariés

(mise en forme des différentes propositions sans censure)



Le temps de travail

Mesure compensatoire / temps

1 Le télétravail :

Pour réduire le nombre de trajet, la fatigue, les dépenses, le télétravail peut être utilisé. La durée hebdomadaire peut s'échelonner entre 1 jour à 2 jours par semaine.

Les besoins du service doivent être respectés en accord avec le hiérarchique.

Utilisation ligne téléphonique fixe existante et / ou mise à disposition d'un téléphone portable société (note de frais si appel du domicile)

Mise à disposition d'un PC portable pour pouvoir travailler sur Notes via VPN



2 Aménagement du temps de présence effective :

Pour échapper aux bouchons créés par le couloir autoroutier Sophia /Nice, il est judicieux d'arriver tôt, et de partir tard, soit d'augmenter le temps de présence sur le lieu du travail. Cette augmentation du temps de travail au bureau peut être compensée par un départ le Vendredi à midi ou mieux, travail 1 vendredi sur 2, ce qui économise encore un A/R sur 2 semaines.



Risque en cas de non aménagement du temps de travail :

Départ tôt ... mais rentrer tôt ! (englober le temps de voyages ou une partie dans le temps de travail)





L'efficacité réformiste

Le transport typé collectif

Navette éco-citoyenne

Principe :

Création de navette(s)

Exemple : 1 canal Grasse A8 Carros & 1 canal horizontal Carros

Possibilité 1 : Ramassage individuel avec n x mini bus ~10 places

Les avantages :

L'ensemble des personnes n'utilisent qu'un moyen de transport

Nombre de places permettant un ramassage dans un petit rayon

Temps global de ramassage assez faible

Les inconvénients :

Le service est assuré par une tierce société (charge en sus)

Possibilité 2 : Ramassage par bus 40 .. 55 places

Utiliser les axes principaux (pénétrante, autoroute,...) pour ramasser les salariés sur quelques point de regroupement de salariés (le long de ces axes)

Les avantages :

L'ensemble des personnes n'utilisent qu'un moyen de transport

Les inconvénients :

les personnes ramassées prennent 2 moyens de transport (leur propre véhicule ou un bus et la navette), en cas de voiture, difficulté pour se garer (il faut trouver un lieu viable pour chaque point de ramassage)

Le service est assuré par une tierce société (charge en sus)

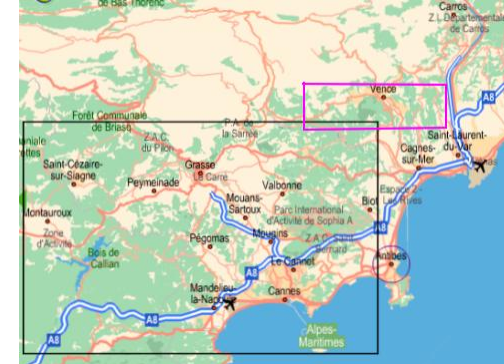
Lieux de ramassage préconisés :

Rond point au-dessus de la pénétrante

Sortie pénétrante Mouans

Echangeur de Cannes

Carrefour Antibes





L'efficacité réformiste

Le transport typé collectif

L'éco-voiturage de proximité

Principe :

Les salariés situés dans une zone de regroupement (Peymeinade, Mouans Sartoux, Grasse, Antibes, Biot, ...) effectuent un picking local

Elles regroupent 3 à 4 personnes dans un proche rayon et vont directement à Carros.

Les avantages :

les personnes ramassées n'utilisent pas un autre véhicule,

La personne qui ramasse a peu de temps de ramassage du fait du petit rayon

Le service est assuré par les salariés (pas de charge en sus)

Les inconvénients :

Les éternelles personnes en retard

Le ramasseur est en déplacement / en RTT / en Télétravail / ... -> nécessite organisation

Les différents types de moyens de transport

Utilisation de véhicules strictement personnel .

-> Mais 2^{ème} véhicule pour tous

-> Rentabilité voiture immobilisée ?

Utilisation d'une voiture en LLD (idem réseau commercial Schneider).

-> 1 à 2 véhicule pour un groupe de 4 à 5 personnes

-> Rentabilité assurée (utilisation perso + professionnelle)

-> Les dépenses type carburant peuvent être partagées entre co-véhiculés

Avantages de cette solution :

Limiter le nombre de navettes ou points de rencontres nécessitant l'emploi de 2 moyens de transport, réduire le temps de ramassage





L'efficacité réformatrice

Aspect financier

Mesure proportionnelle / Km

Compensation financière :

Personnes concernées :

Trajet de avec plus de 1 Km d'augmentation kilométrique

Augmentation de l'accord SA SAS

Objectif :

Donner le temps aux salariés éloignés de se rapprocher de Carros

En cas de déménagement, cette prime est supprimée

Cette mesure est plus particulièrement significative pour les petits salaires

+ Km	A/R remboursés
1 à 5	40
6 à 10	50
11 à 15	60
16 à 20	90
21 à 25	150
26 à 30	200
31 à 35	250



Aspect financier

Mesure +x% salaire / Km



Compensation financière :

Personnes concernées :

Trajet de avec plus de 1 Km d'augmentation kilométrique

Objectif :

Donner le temps aux salariés éloignés de se rapprocher de Carros

Position à étudier en cas de déménagement

Cette mesure est plutôt défavorable pour les petits salaires

+ Km	%
1 à 5	1
6 à 10	2
11 à 15	3
16 à 20	4
21 à 25	5
26 à 30	6
31 à 35	7





L'efficacité réformiste

Aspect financier

Mesure proportionnelle / temps

Compensation financière :

Personnes concernées :

Trajet de avec plus de 1 Km d'augmentation kilométrique

Objectif :

Donner le temps aux salariés éloignés de se rapprocher de Carros

**En cas de déménagement,
Cette prime est supprimée**

+ Temps déplacement	A/R remboursés
D'office	40
> 5 mn	50
> 10 mn	60
> 20mn	90
>30 mn	150
>40 mn	200
>50 mn et plus	250

Remarque : avec la difficulté à mesurer le temps
Certaines personnes ne croient pas à ce principe
Sauf si basé sur un temps officiel



Aspect échelonnement dans le temps

Les délais d'arrivée sur Carros

Le projet Odysée possède 2 dates de mises en application (Bâtiment G et nouveau bâtiment):

L'impact sur les personnes partant en premier à Carros sera effectif fin 2009 début 2010, par rapport à la vague suivante vers mi 2011.

Les surcoûts liés à la distance vont arriver plus tôt, donc certaines personnes seront défavorisées

rapidité du mouvement = moins de temps pour se retourner

Un effort est demandé sur 2 aspect s :

Derniers arrivés = derniers partis

Défraiement supplémentaire ?



Aspect financier

Mesure pour abonnement

Mesures :

Remboursement des frais autoroutiers

Négociation des abonnements pour le péage autoroutier





L'efficacité réformatrice



Mesures ciblées Pour les mutés récents

Dégradation financière des comptes personnels :

Personnes concernées :

Les personnes ayant été mutés récemment dans le cadre de plans Schneider.(Num, LEC, HMI...) et ayant achetés dans la période 2003 / 2009

Certaines personnes ont investi dans l'immobilier, car rien ne prédisposait à une mutation vers un autre site.

La logique serait de se rapprocher du Site de Carros (ex : moins de 20 Km), mais la période de crise actuelle est défavorable pour la vente de l'immobilier, et l'amortissement de la partie frais de notaire & d'agence n'est pas très avancé. (Frais de notaire ~20 à 30 K€ + frais d'agence ~10 à 30 K€).

Quelle mesure de compensation ?





Mesures ciblées

Aide pour le locatif ou achat



Effort auprès des établissements collecteurs 1% patr. :

En cas de location :

Anticiper la mise à disposition de logement sociaux à partir de la mutation prévisionnelle des salariés :

- Faire un sondage pour définir les besoins
- Appuyer les demandes
- Travailler une solution prioritaire



En cas d'achat pour l'accord du pret 1% :

- Travailler une solution prioritaire





L'efficacité réformiste

Projets professionnels Perso



Personnes ne souhaitant pas suivre :

Ce changement peut être pour certains une opportunité de changement de parcours professionnel et plus particulièrement avec la création d'entreprise.

SIE accompagne ces personnes avec des aides de type conseils, formations et financiers comme le "prêt non remboursable", de 12.000 à 18.000 euros plus 7 500€ (en cas de création effective avenant 1 de la GPEC) , ajoutés aux conditions de départs habituelles.

Proposition :

Pour SIE Incitation complémentaire sous forme de prime / formation, ... pour débloquer certains dossiers.

Droit
Individuel
Formation





L'efficacité réformiste

Projets professionnels Dans le groupe



Personnes préférant changer d'activité :

Ce changement de lieu géographique peut être pour certains une opportunité de provoquer un changement de parcours professionnel .

Le cadre de cette mutation pourrait être de type concertée

Proposition :

Faciliter les possibilités de changement géographique. Pas de blocage

Ex : En particulier, la BU Power a besoin de forces vives dans le domaine des BUS, de personnes de type Ingénieurs FirmWare pour son offre PCO

Retomber sur des conditions de mutations idem Dijon / Grenoble (équinoxe)



Idées de valorisation Eco-Vallée

Offrir une image d'entreprise dynamique et tournée vers l'avenir dans l'Eco-valée



**Voiture LLD
à l'image
Eco Vallée ?**



Navette

Engager un partenariat avec constructeur voiture électrique

