

# FO

*l'efficacité réformiste*

**Odyssée : de Sophia à Carros**  
*Recueil des idées des  
salariés version 1*



# Présentation

## L'expression des salariés

Préambule

Temps de travail

Aspects financiers

Aspect échelonnement dans le temps

Mesures ciblées

Projets professionnels



# Préambule

Il s'agit de l'expression des salariés.

Chacun de nous doit gérer une situation différente, qui est personnelle, parfois insaisissable pour d'autres.

**Attention :**

Certaines expressions peuvent paraître étranges ou déplacées pour certains, cependant, il faut chercher derrière chaque idée un obstacle dans le quotidien des salariés.

Ce recueil se veut sans censure.

Il s'agit juste d'une mise en forme.



*l'efficacité réformatrice*

# L'expression des salariés

(mise en forme des différentes propositions sans censure)



# Le temps de travail

## Mesure compensatoire / temps

### 1 Le télétravail :



Pour réduire le nombre de trajet, la fatigue, les dépenses, le télétravail peut être utilisé.

La durée hebdomadaire peut s'échelonner entre 1 jour à 2 jours par semaine.

Les besoins du service doivent être respectés en accord avec le hiérarchique.

Utilisation ligne téléphonique fixe existante et / ou mise à disposition d'un téléphone portable société (note de frais si appel du domicile)

Mise à disposition d'un PC portable pour pouvoir travailler sur Notes via VPN



### 2 Aménagement du temps de présence effective :

Pour échapper aux bouchons créés par le couloir autoroutier Sophia /Nice, il est judicieux d'arriver tôt, et de partir tard, soit d'augmenter le temps de présence sur le lieu du travail.

Cette augmentation du temps de travail au bureau peut être compensée par un départ le Vendredi à midi ou mieux, travail 1 vendredi sur 2, ce qui économise encore un A/R sur 2 semaines.



### Risque en cas de non aménagement du temps de travail :

Départ tôt ... mais rentrer tôt ! (englober le temps de voyages ou une partie dans le temps de travail)





# Le transport typé collectif

## Navette éco-citoyenne



### Principe :

Création de navette(s)

Exemple : 1 canal Grasse A8 Carros & 1 canal horizontal Carros

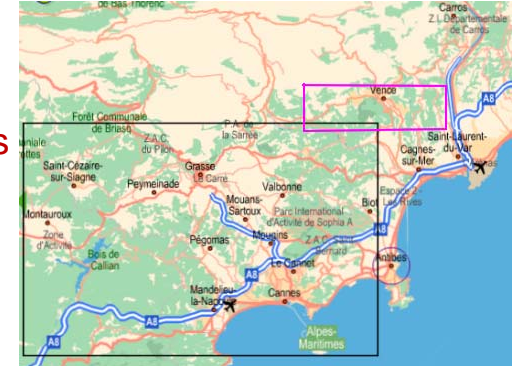
**Possibilité 1 :** Ramassage individuel avec n x mini bus ~10 places

### Les avantages :

L'ensemble des personnes n'utilisent qu'un moyen de transport  
Nombre de places permettant un ramassage dans un petit rayon  
Temps global de ramassage assez faible

### Les inconvénients :

Le service est assuré par une tierce société (charge en sus)



**Possibilité 2 :** Ramassage par bus 40 .. 55 places

Utiliser les axes principaux (pénétrante, autoroute,...) pour ramasser les salariés sur quelques point de regroupement de salariés (le long de ces axes)

### Les avantages :

L'ensemble des personnes n'utilisent qu'un moyen de transport

### Les inconvénients :

les personnes ramassées prennent 2 moyens de transport (leur propre véhicule ou un bus et la navette), en cas de voiture, difficulté pour se garer (il faut trouver un lieu viable pour chaque point de ramassage)

Le service est assuré par une tierce société (charge en sus)

### Lieux de ramassage préconisés :

Rond point au-dessus de la pénétrante

Sortie pénétrante Mouans

Echangeur de Cannes

Carrefour Antibes





# Le transport typé collectif

## L'éco-voiturage de proximité



### Principe :

Les salariés situés dans une zone de regroupement (Peymeinade, Mouans Sartoux, Grasse, Antibes, Biot, ...) effectuent un picking local  
Elles regroupent 3 à 4 personnes dans un proche rayon et vont directement à Carros.

### Les avantages :

les personnes ramassées n'utilisent pas un autre véhicule,  
La personne qui ramasse a peu de temps de ramassage du fait du petit rayon  
Le service est assuré par les salariés (pas de charge en sus)

### Les inconvénients :

Les éternelles personnes en retard  
Le ramasseur est en déplacement / en RTT / en Télétravail / ... -> nécessite organisation

### Les différents types de moyens de transport

Utilisation de véhicules strictement personnel .

- > Mais 2<sup>ième</sup> véhicule pour tous
- > Rentabilité voiture immobilisée ?

Utilisation d'une voiture en LLD (idem réseau commercial Schneider).

- > 1 à 2 véhicule pour un groupe de 4 à 5 personnes
- > Rentabilité assurée (utilisation perso + professionnelle)
- > Les dépenses type carburant peuvent être partagées entre co-véhiculés

### Avantages de cette solution :

Limiter le nombre de navettes ou points de rencontres nécessitant l'emploi de 2 moyens de transport, réduire le temps de ramassage





# Aspect financier

## Mesure proportionnelle / Km

### Compensation financière :

#### Personnes concernées :

Trajet de avec plus de 1 Km d'augmentation kilométrique  
Augmentation de l'accord SA SAS



#### Objectif :

Donner le temps aux salariés éloignés de se rapprocher de Carros

**En cas de déménagement, cette prime est supprimée**

**Cette mesure est plus particulièrement significative pour les petits salaires**

+ Km	A/R remboursés
1 à 5	40
6 à 10	50
11 à 15	60
16 à 20	90
21 à 25	150
26 à 30	200
31 à 35	250





# Aspect financier

## Mesure +x% salaire / Km

### Compensation financière :

Personnes concernées :

Trajet de avec plus de 1 Km d'augmentation kilométrique



### Objectif :

Donner le temps aux salariés éloignés de se rapprocher de Carros

Position à étudier en cas de déménagement

**Cette mesure est plutôt défavorable pour les petits salaires**

+ Km	%
1 à 5	1
6 à 10	2
11 à 15	3
16 à 20	4
21 à 25	5
26 à 30	6
31 à 35	7





# Aspect financier

## Mesure proportionnelle / temps

### Compensation financière :

**Personnes concernées :**

Trajet de avec plus de 1 Km d'augmentation kilométrique



### Objectif :

Donner le temps aux salariés éloignés de se rapprocher de Carros

**En cas de déménagement,  
Cette prime est supprimée**

+ Temps déplacement	A/R remboursés
D'office	40
> 5 mn	50
> 10 mn	60
> 20mn	90
>30 mn	150
>40 mn	200
>50 mn et plus	250

**Remarque :** avec la difficulté à mesurer le temps  
Certaines personnes ne croient pas à ce principe  
Sauf si basé sur un temps officiel





# Aspect échelonnement dans le temps

## Les délais d'arrivée sur Carros

**Le projet Odyssée possède 2 dates de mises en application (Bâtiment G et nouveau bâtiment):**

L'impact sur les personnes partant en premier à Carros sera effectif fin 2009 début 2010, par rapport à la vague suivante vers mi 2011.

Les surcoûts liés à la distance vont arriver plus tôt, donc certaines personnes seront défavorisées

rapidité du mouvement = moins de temps pour se retourner

**Un effort est demandé sur 2 aspects :**

Derniers arrivés = derniers partis

Défraiement supplémentaire ?



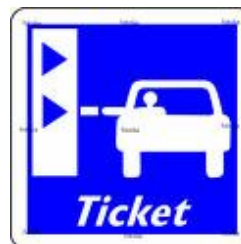
# Aspect financier

## Mesure pour abonnement

### Mesures :

Remboursement des frais autoroutiers

Négociation des abonnements pour le péage autoroutier





# Mesures ciblées Pour les mutés récents



## Dégradation financière des comptes personnels :

### Personnes concernées :

Les personnes ayant été mutés récemment dans le cadre de plans Schneider.(Num, LEC, HMI...) et ayant achetés dans la période 2003 / 2009  
Certaines personnes ont investi dans l'immobilier, car rien ne prédisposait à une mutation vers un autre site.

La logique serait de se rapprocher du Site de Carros (ex : moins de 20 Km), mais la période de crise actuelle est défavorable pour la vente de l'immobilier, et l'amortissement de la partie frais de notaire & d'agence n'est pas très avancé. (Frais de notaire ~20 à 30 K€ + frais d'agence ~10 à 30 K€).

**Quelle mesure de compensation ?**





# Mesures ciblées

## Aide pour le locatif ou achat



### **Effort auprès des établissements collecteurs 1% patr. :**

#### **En cas de location :**

Anticiper la mise à disposition de logement sociaux à partir de la mutation prévisionnelle des salariés :

- Faire un sondage pour définir les besoins
- Appuyer les demandes
- Travailler une solution prioritaire



#### **En cas d'achat pour l'accord du pret 1% :**

- Travailler une solution prioritaire





# Projets professionnels Perso



## Personnes ne souhaitant pas suivre :

Ce changement peut être pour certains une opportunité de changement de parcours professionnel et plus particulièrement avec la création d'entreprise. SIE accompagne ces personnes avec des aides de type conseils, formations et financiers comme le "prêt non remboursable", de 12.000 à 18.000 euros plus 7 500€ (en cas de création effective avenant 1 de la GPEC) , ajoutés aux conditions de départs habituelles.



## Proposition :

Pour SIE Incitation complémentaire sous forme de prime / formation, ... pour débloquer certains dossiers.





# Projets professionnels Dans le groupe



## Personnes préférant changer d'activité :

Ce changement de lieu géographique peut être pour certains une opportunité de provoquer un changement de parcours professionnel .



Le cadre de cette mutation pourrait être de type concertée

## Proposition :

Faciliter les possibilités de changement géographique. Pas de blocage

Ex : En particulier, la BU Power a besoin de forces vives dans le domaine des BUS, de personnes de type Ingénieurs FirmWare pour son offre PCO  
Retomber sur des conditions de mutations idem Dijon / Grenoble (équinoxe)



# Idées de valorisation Eco-Vallée

**Offrir une image d'entreprise dynamique et tournée vers l'avenir dans l'Eco-valée**



**Voiture LLD  
à l'image  
Eco Vallée ?**



**Navette**

**Engager un partenariat avec constructeur voiture électrique**

