



l'efficacité réformiste

Projet « GPEC Industry » Où en sommes nous ?

Réunions du 22 juin et du 1^{er} Juillet 2009

Le cœur du projet n'a guère évolué.

Rappel de la stratégie BU Industry	1 offres solutions 2 nouvelles économies 3 efficacité 4 plan d'action spécifique Sensors
------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------

Pour **FO**, ce projet se résume à :

- Beaucoup de rationalisation de sites en France (fermeture, regroupement) type « projet PlateForming Equinoxe »
- Beaucoup de conjoncturel lié à la crise (suppression tout azimut de postes sans logique)
- Beaucoup de ONE (des solutions... des produits ??)
- ... et un peu de métiers et compétences

Un certain nombre d'informations ont été données au groupe paritaire (**le mouvement du 18 Juin y serait il pour quelque chose ??**)

La Direction annonce qu'elle travaille sur les solutions site par site, métiers par métiers. Une présentation détaillée de ces travaux sera faite lors de la prochaine réunion du 17 juil.-09.

Le discours de la Direction semble évoluer... **le message du 18 Juin a été bien reçu...**

Enfin, lors de la réunion du 22 juin, un éclairage a été donné sur les outils issus de l'avenant 1 (DAMS, Congé mobilité, etc...).

Expertise

Lors de la réunion du 1er juillet 2009, le choix de l'expert a enfin été décidé : **STRATORG**

FO n'a jamais écarté la possibilité de cette expertise (voir tract FO du 16 Avril). De part la complexité du dossier, elle est devenu jour après jour plus que nécessaire.

Si les qualités des experts actuels du CCE et Comité de groupe : SECAFI et SYNDEX ne sont pas à remettre en cause, nous nous sommes toujours positionnés sur une expertise « technique » et non pas financière.

FO a réaffirmé son choix sur le cabinet STRATORG, spécialisé dans des expertises sur la stratégie, lequel avait effectué l'expertise du projet EQUINOXE en 2003 (Ces conclusions sont encore un référentiel à ce jour).

Une unanimité des O.S. s'est faite sur le mode de fonctionnement et le processus de cette expertise :

- Lettre de mission
- Cahier des charges sur les points suivants:
 - A** - Intégrité de la démarche suivie
 - B** - Analyse détaillée (situation actuelle, cible attendue)
 - C** - Détail des postes transférés avec une analyse détaillée
 - D** - Justification des postes menacés et des postes fragilisés.
 - E** - Proposition d'un plan de travail sur une méthode et un planning partagé.
- Choix des intervenants

Unanimité des O.S. pour une expertise au plus près du terrain

- Rencontre et suivi régulier du cabinet

Première rencontre le 17 juillet 2009

La délégation FO a prévenu la Direction qu'il n'était pas exclu de diligenter des expertises aux niveaux des instances locales CCE ou CE sur des points particuliers (ex. C&S ou Sensors)

Les négociateurs rappellent la nécessité d'un vrai dossier de GPEC ou le temps est donné au temps pour effectuer la transformation voulue par la Direction

Vos négociateurs FO: D.Braun (Sophia), F.Trocque (Bourguebus), T.Gruet et M.Pouyollon (Angoulême)

FO : Retrouvez-nous sur <http://www.fo-schneider.com>

Angoulême, le 02/07/09