

initiative

CV en vidéo : coup de pouce à l'emploi des handicapés

La Caisse d'Épargne a accueilli à Tours trente candidats en situation de handicap. Son forum de vidéo-recrutement était une première.

Devant la caméra de poche, c'est un exercice de présentation en live d'une à deux minutes seulement. Le temps de répondre du tac-au-tac à une série de cinq questions bien senties. Laurent Mouray était l'un des trente participants au forum de recrutement organisé au début du mois par la Caisse d'Épargne pour les personnes en situation de handicap. « Affecté par une maladie à l'âge de 33 ans, cela m'empêche simplement, dit-il, de porter des charges et de garder la station debout. Pour le reste, j'ai réalisé une première immersion dans une banque. J'ai été très intéressé, j'espère cette fois pouvoir concrétiser. »

Après une présentation de la banque régionale, les participants au forum ont été invités à passer un test de personnalité et un entretien de dix mi-



Séance d'enregistrement pour le candidat à la banque. La vidéo vient désormais en appui du CV papier.

(Photo NR, Jean-François Bignon)

nutes devant la caméra. Cette séance vidéo avait un objectif précis : faire sauter les préjugés de l'employeur.

Se mettre en valeur

La Caisse d'Épargne, qui vient

de signer un nouvel accord de branche, a réalisé 26 embauches de personnes à handicap sur la région depuis 2006, mais n'atteint encore que le taux imposé par la loi. « A ce forum, nous n'avons pas d'ob-

jectif chiffré, on recherche des aptitudes commerciales, tout dépend ensuite des profils de ces candidats. Mais ceux qui ne seront pas retenus pourront se servir de l'enregistrement vidéo pour postuler dans d'autres entreprises. » Ce mode de présentation est « un bon moyen de mettre en valeur ce dont on est capable », traduit Laurent, notant qu'avec un simple CV papier « ce n'est jamais évident. Dans un tel document par rapport à de nombreux employeurs le seul usage du handicap est réhibitoire », dit-il. Lui n'envisage pas se replier sur le télétravail – « Rester chez soi, c'est risquer la dépression » – mais bien d'intégrer au plus vite une entreprise de sa région.

Daniel Cholet

Donnez votre avis, écrivez-nous (adresses page 9).

en savoir plus

Une webcam installée à la rentrée dans les locaux de Cap emploi



Gilles Fréon, Cap emploi : « Un atelier sera installé et les personnes pourront mettre en ligne leur message vidéo. »

Gilles Fréon chargé de mission à Cap Emploi est très favorable à la formule. Une webcam équipera bientôt (à l'automne) les locaux de l'antenne de Saint-Cyr-sur-Loire pour aider les personnes handicapées à progresser plus vite

dans leur recherche. La crise affecte les recrutements des personnes handicapées dans l'industrie, explique M. Fréon, ajoutant que le durcissement de la loi devrait cependant porter ses fruits. Face aux difficultés

économiques, l'emploi des handicapés dans l'entreprise comporte l'avantage de faire baisser les charges. « Mais aussi de réduire les arrêts de travail pour petits bobos des autres salariés en bonne santé ! »

formation

France Télécom mise sur l'apprentissage

Thomas Durant est comblé. A 21 ans, cet Alsacien d'origine vient de se faire embaucher à Tours comme technicien d'intervention auprès de la clientèle par France Télécom. Un emploi en CDI qu'il doit en grande partie aux deux années de formation par alternance qu'il a effectuées au sein de l'entreprise après un bac en génie mécanique. « J'ai travaillé au centre d'appel 10-13 pour les dérangements de lignes. Cela a été un atout déterminant. »

Aujourd'hui, alors que la formule est très répandue à l'étranger, France Télécom est l'une des rares sociétés hexagonales à miser sur la formation supérieure par alternance. « Jusqu'à présent, on recrutait des apprentis pour parfaire leur formation post-bac. A l'avenir, nous allons développer cette filière pour privilégier les embauches et faire face à la vague



Jimmy et Thomas ont bénéficié de deux années de formation par alternance après le bac. Ils ont notamment travaillé dans des centres d'appel et de téléconseil.

de départs en retraite qui se profile dans cinq ou six ans. Nous sommes dans une logique d'anticipation », indique le directeur de la région Centre, Yves Scaviner.

A l'échelle nationale, France Télécom emploie actuellement 3.600 jeunes en apprentissage. 900 recrutements sont en cours pour porter ce nombre à 4.500 bénéficiaires, soit une

augmentation des effectifs de 25 %. 80 postes ont été ouverts pour la région Centre dont 22 sur le seul secteur de Tours. La formation par alternance proposée aux jeunes bacheliers est programmée sur deux ans. Elle ouvre à une large palette d'activités : métiers de la vente, relation clients, assistance technique...

A Tours, quatre places sont ainsi réservées dans les boutiques commerciales ; quatre autres dans les services techniques et quatorze postes ont été affectés au centre d'appel Orange de Grandmont. « Il s'agit de secteurs d'activités très demandeurs d'emplois », souligne Yves Scaviner en évoquant les perspectives d'embauches liées au papy-boom. Dès l'an prochain, France Télécom devra compenser 1.500 départs en retraite. A partir de 2015, le contingent sera de 6.000 départs par an.

point chaud

Kuka (ex-Farman) : plus de cent salariés sur le carreau

Les nuages s'amoncellent au-dessus de l'économie tourangelle. Selon une information révélée par le syndicat Force ouvrière, les salariés de Kuka Systemes France ont appris la semaine dernière la prochaine cessation d'activités de leur société spécialisée dans la fabrication de machines pour les chaînes de production automobile. 144 emplois devraient être ainsi supprimés d'ici à la fin de l'année dont une bonne centaine à Tours où l'entreprise (ex-Farman) est implantée depuis longtemps sur la zone d'activités du Menneton.

Frappé de plein fouet par la crise de l'automobile, Kuka Systemes France avait déjà procédé à la suppression d'une cinquantaine de postes en début d'année. Devant l'aggravation de la situation, les actionnaires du groupe allemand – leader européen de la robotique pour l'automobile – ont décidé de couper purement et simplement les vivres de cette filiale lourdement déficitaire.

Une rencontre est prévue aujourd'hui à Tours entre la direction et les représentants du personnel pour envisager la mise en place d'un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE), autrement dit d'une cellule de reclassement. Hier, nous n'avons pas pu joindre l'entreprise à ce sujet.

en bref

CONSOMMATION Accueil du public cet été à la DDCCRF

L'unité départementale d'Indre-et-Loire de la Direction régionale de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes du Centre, informe le public qu'au cours de la période de juillet et août, les permanences d'accueil des consommateurs seront assurées le mardi et le jeudi de 9 h à 12 h. Pour la semaine du 14 juillet, permanence vendredi aux mêmes horaires. A partir de lundi 31 août, ces permanences se tiendront chaque semaine le lundi de 14 h à 17 h, les mercredis et vendredis de 9 h à 12 heures.

Contact : DDCCRF, cité administrative du Cluzel, 61, avenue de Grammont, 37041 Tours Cedex, tél. 02.47.31.11.11, fax 02.47.05.98.76. Courriel : ud37@dgccrf.finances.gouv.fr